

Συνοψίζοντας τα βασικά σημεία του συγκεκριμένου κεφαλαίου του Α' τόμου θα συμβουλευάμε να επικεντρωθούμε κυρίως (στην παρένθεση οι ενότητες του αντίστοιχου τόμου του ΕΑΠ):



- Στις έννοιες του **εσωτερικού και εξωτερικού (άμεσου και έμμεσου) περιβάλλοντος** αλλά και του "**συστήματος**" (υποενότητα 1.1.2)
- Στις έννοιες της **πολυπλοκότητας και δυναμικότητας του εξωτερικού περιβάλλοντος** μιας επιχείρησης (στο τέλος της υποενότητας 1.1.2)
- Στη **θεωρία Taylor** καθώς και τη **θεωρία Fayol** (υποενότητα 1.3.1 και υποενότητα 1.3.2)
- Στη **θεωρία των ανθρωπίνων σχέσεων** (υποενότητα 1.3.4)
- Στις **βασικές προκλήσεις του σύγχρονου μάνατζμεντ** (υποενότητα 1.4.1 -"κρατήστε" και απομνημονεύστε 2 ή 3 το πολύ βασικές προκλήσεις που εσείς προσωπικά θεωρείτε πιο σημαντικές-)
- Στη **διαχείριση της κοινωνικής ευθύνης** (υποενότητα 1.6.3)

*Η Γνώση με τρόπο απλό και κατανοητό!*

Αμέσως παρακάτω συγκεντρώνουμε ενδιαφέροντα θέματα εργασιών προηγούμενων ετών που σχετίζονται με διάφορα σημεία που μελετήσαμε στο συγκεκριμένο κεφάλαιο:



- Το 1ο θέμα της 1ης εργασίας του 2014\_15 σχετικά με τις αρχές της διοίκησης του Fayol και τη θεωρία του Taylor
- Το 1ο θέμα της 1ης εργασίας του 2015\_16 σχετικά με τα θεμελιώδη ρεύματα της διοικητικής επιστήμης και τις προκλήσεις του management
- Το 1ο θέμα της 1ης εργασίας του 2016\_17 σχετικά με τη συστημική προσέγγιση και τις σύγχρονες προκλήσεις του management
- Το 1ο θέμα της 1ης εργασίας του 2017\_18 σχετικά με τις αρχές της διοίκησης του Fayol
- Το 2ο θέμα της 1ης εργασίας του 2017\_18 σχετικά με την αντίδραση στην αλλαγή και τις ανθρώπινες ανάγκες στα πλαίσια της πυραμίδας του Maslow
- Το 1ο θέμα της 1ης εργασίας του 2018\_19 και του 2019\_20 σχετικά με τη συστημική προσέγγιση της ανάλυσης των οργανώσεων

*Η Γνώση με τρόπο απλό και κατανοητό!*

- Το 2ο θέμα της 1ης εργασίας του 2018\_19 σχετικά με την αποτελεσματική παρακίνηση του προσωπικού μέσα από την ανάλυση των παραδοχών της θεωρίας του Maslow και τη θεωρία του Herzberg
- Το 2ο θέμα της 1ης εργασίας του 2019\_20 σχετικά με την εφαρμογή της θεωρίας του Taylor και της θεωρίας του Weber τη σύγχρονη εποχή
- Το 3ο θέμα της 1ης εργασίας του 2019\_20 σχετικά με το πώς συγκεκριμένες διοικητικές πρακτικές ταιριάζουν με συγκεκριμένα θεμελιώδη ρεύματα της διοικητικής επιστήμης
- Το 4ο θέμα της 1ης εργασίας του 2019\_20 σχετικά με τον τρόπο καθορισμού του μεγέθους της πολυπλοκότητας του άμεσου εξωτερικού περιβάλλοντος δυο συγκεκριμένων επιχειρήσεων
- Το 1ο θέμα της 1ης εργασίας του 2020\_21 σχετικά με το πώς οι αρχές και οι απόψεις των θεμελιωδών ρευμάτων της διοικητικής επιστήμης θα μπορούσαν να εφαρμοστούν εντός διαφορετικών εργασιακών πλαισίων με απώτερο σκοπό την επίτευξη των επιθυμητών εργασιακών αποτελεσμάτων
- Το 2ο θέμα της 1ης εργασίας του 2020\_21 σχετικά με το πώς βοηθούν οι δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και μπορούν να αποτελέσουν ευκαιρία (ή ενδεχομένως απειλή) για την εταιρία που θα τις υλοποιήσει.
- Το ερώτημα 3.2 του 3ου θέματος της 1ης εργασίας του 2020\_21 σχετικά με τα πιθανά θετικά και αρνητικά στοιχεία του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος μιας επιχείρησης .

*Η Γνώση με τρόπο απλό και κατανοητό!*

- Το 2ο θέμα της 1ης εργασίας του 2021\_22 σχετικά με την αποτελεσματική παρακίνηση του προσωπικού μέσα από την ανάλυση των παραδοχών της θεωρίας του Taylor και της θεωρίας των ανθρωπίνων σχέσεων.

*Η Γνώση με τρόπο απλό και κατανοητό!*